

スモールビジネス向け
「組織づくり伴走支援」プログラムのご提案
ひとり経営からチーム経営へ



An illustration of a man in a dark suit and glasses sitting at a desk, looking stressed with his hand on his forehead. He is surrounded by massive stacks of papers on both sides of his desk. On the desk, there is a computer monitor, a keyboard, and a pen holder. The background features a modern office interior with large windows and colorful geometric shapes (green, blue, yellow, red) floating in the air.

経営者が直面する壁

ひとりで事業を立ち上げ、育ててきた経営者は、
次のステージで、必ず「人」と「任せること」に直面します。

人の課題

従業員を雇い始めた
が、「任せる」こと
ができない

孤独な経営

経営のこと、従業員
のことを相談できる
相手がいない

時間の不足

目の前の業務に追わ
れ、次の戦略を考え
る余裕がない

これは能力の問題ではなく、経営のフェーズが変わったサインです。
本提案は、ひとりで抱え込んできた経営者が、
チームと共に経営する状態へ移行するための組織づくり伴走支援です。

「人が育たない」「業務が回らない」

そんなお悩みはありませんか？

小規模事業の雇用において重要なのは、**考え方と関係性を整えること**です。

経営者にとって

- ・ 抱え込んでいる思考や感情を整理する
- ・ 従業員に「任せられる」状態をつくる
- ・ 次の経営戦略を考えるための「心の余白」を取り戻す

従業員にとって

- ・ 経営者の考えを受け止め、理解・共感する
- ・ 事業や組織のビジョンを自分ごととして捉える
- ・ 主体的に考え、自ら行動する土台をつくる

「組織づくり伴走支援」の特徴

人を大切にしながら、「経営を前に進めたい」「成果を上げたい」と願う、経営者の皆さまを伴走支援するプログラムです。

対話を重ねる

経営者・従業員と共に現在の課題を洗い出します

行動と振り返り

解決に向けて実践を繰り返しながら前進します

自社スタイルの確立

成果を出すための仕組みづくりを大切にします



プログラム内容（例）



経営者コンサルティング

課題や思考を整理し、抱え込みの要因を明らかにします。

- ・ 現在の悩み・不安の言語化
- ・ 任せたいことの整理
- ・ 従業員への期待の明確化



対話ワークショップ

経営者の思いを共有し、チームとしての共通理解を図ります。

- ・ ビジョンや事業計画の共有
- ・ 現場から見える課題の共有
- ・ 関係性の土台づくり



従業員1on1

安心して本音を語り、仕事への納得感を深めます。

- ・ 期待されている役割の明確化
- ・ 抱えている課題の言語化
- ・ 実践することを整理

上記は参考事例です。事前のヒアリングで課題をお聞きし、貴社に合わせてプログラム案をご提案します。

主な対象・課題感



従業員1~10名程度

小規模事業者の方



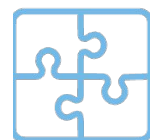
関係性の構築

コミュニケーションを深めたい



初めての雇用

従業員を初めて雇用する



委ね方の悩み

仕事の任せ方に悩んでいる

私たちが大切にしている 組織づくりの考え方

- 自社に合った答えを共に探求したい
- 主体性あるチームづくりに関心がある
- 会社の成長と社員の両方を大事にしたい

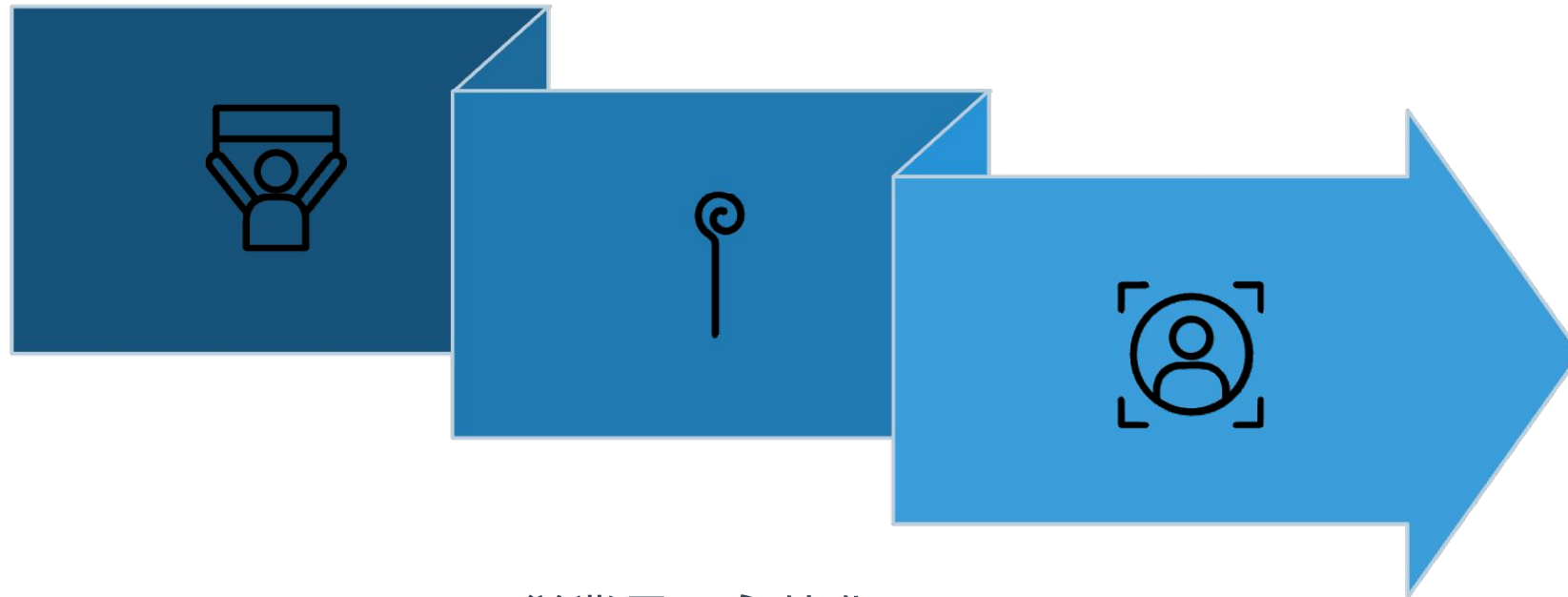
※以下はプログラムの対象外です

- 集客方法を教えてほしい
- AI活用やITスキルを磨きたい
- 資金調達について相談したい

長期的に経営の質を高める

孤独から解放

戦略へ集中



従業員の主体化

経営者・従業員双方と継続的に関わ
りながら、経営の土台となる関係性
と考え方を整える支援です。

これらは、長期的に見て経営の質そのも
のを変え、成果を出すための仕組みづく
りです。

< 具体的には >

- ・ 売上に直結する業務へ時間投下できる
- ・ 現場判断スピードが上がる
- ・ 離職・衝突コストが下がる
- ・ 任せられる業務割合が増える

単発の研修やコンサルティングとの違い

一般的な研修	コンサルティング	本プログラム
単発	戦略中心	関係性×戦略
現場関与なし	経営層のみ	経営層＋現場に 伴走
行動定着が弱い	実行は現場に任せる	実行を伴走

期間・回数・価格

6ヶ月基本プラン

- ・ 経営者コンサルティング:
月1回 × 6ヶ月(計6回)
- ・ 対話ワークショップ:
計3回

12ヶ月基本プラン

- ・ 経営者コンサルティング:
月1回 × 12ヶ月(計12回)
- ・ 対話ワークショップ:
計6回

担当コンサルタント



サトウ
佐藤ひろこ
取締役
組織開発コンサルタント
キャリアコンサルタント

2021年までの24年間、新聞社に勤務し、暮らしを取り巻く諸問題を多く取材したほか、出前講座やウェブ運用を担当。退職後はキャリア支援や組織開発に従事し、25年から現職。ワークショップや人材育成講座の設計・登壇を担当している。令和7年度沖縄県女性人材育成事業(ていある塾)コーディネーターを務めた。



ナガタ ユウコ
長田木綿子
組織開発コンサルタント
キャリアコンサルタント

大学卒業後、東京で勤務し、帰沖。フリーペーパー取材・編集や県産品販促、人材育成、企業誘致などの行政案件に携わる。2023年より現職。現在は組織開発・人材育成分野を中心に、階層別研修やワークショップ企画運営、ファシリテーション、1on1支援、キャリア支援を担当。対話を通じ個人と組織の成長を支援している。

モニター価格（先着2名）

61,000円

（税込/月額）

価格

~~88,000円~~

（税込/月額）

上記は基本プランです。事前ヒアリングを実施し、貴社に最適なプランをご提案します。プランには伴走期間中の設計・準備、振り返り、メールやSNS等での簡易相談対応を含みます。

お申し込み・お問い合わせは
下記QRより▽



<https://forms.gle/wJ9zz497xxsHphTAA>



チームで経営するという選択肢

経営者が、ひとりで抱え込む時代は終わりつつあります。

その最初の一歩となる「組織づくり」を、安心して踏み出すための伴走支援を行います。

人を大切にしながら、経営を前に進めたい方のための伴走支援プログラムです。