

スモールビジネス向け
「組織づくり伴走支援」プログラムのご提案
ひとり経営からチーム経営へ





経営者が直面する壁

ひとりで事業を立ち上げ、育ててきた経営者は、
次のステージで、必ず「人」と「任せること」に直面します。

人の課題

従業員を雇い始めた
が、「任せる」こと
ができない

孤独な経営

経営のこと、従業員
のことを相談できる
相手がいない

時間の不足

目の前の業務に追わ
れ、次の戦略を考え
る余裕がない

これは能力の問題ではなく、経営のフェーズが変わったサインです。
本提案は、ひとりで抱え込んできた経営者が、
チームと共に経営する状態へ移行するための組織づくり伴走支援です。

「人が育たない」「業務が回らない」

そんなお悩みはありませんか？

小規模事業の雇用において重要なのは、考え方と関係性を整えることです。

経営者にとって

- ・ 抱え込んでいる思考や感情を整理する
- ・ 従業員に「任せられる」状態をつくる
- ・ 次の経営戦略を考えるための「心の余白」を取り戻す

従業員にとって

- ・ 経営者の考えを受け止め、理解・共感する
- ・ 事業や組織のビジョンを自分ごととして捉える
- ・ 主体的に考え、自ら行動する土台をつくる

「組織づくり伴走支援」の特徴

人を大切にしながら、「経営を前に進めたい」「成果を上げたい」と願う、経営者の皆さまを伴走支援するプログラムです。

対話を重ねる

経営者・従業員と共に現在の課題を洗い出します

行動と振り返り

解決に向けて実践を繰り返しながら前進します

自社スタイルの確立

成果を出すための仕組みづくりを大切にします



プログラム内容（例）



経営者コンサルティング

課題や思考を整理し、抱え込みの要因を明らかにします。

- ・ 現在の悩み・不安の言語化
- ・ 任せたいことの整理
- ・ 従業員への期待の明確化



対話ワークショップ

経営者の思いを共有し、チームとしての共通理解を図ります。

- ・ ビジョンや事業計画の共有
- ・ 現場から見える課題の共有
- ・ 関係性の土台づくり



従業員1on1

安心して本音を語り、仕事への納得感を深めます。

- ・ 期待されている役割の明確化
- ・ 抱えている課題の言語化
- ・ 実践することを整理

上記は参考事例です。事前のヒアリングで課題をお聞きし、貴社に合わせてプログラム案をご提案します。

主な対象・課題感



従業員1~10名程度

小規模事業者の方



関係性の構築

コミュニケーションを深めたい



初めての雇用

従業員を初めて雇用する



委ね方の悩み

仕事の任せ方に悩んでいる

私たちが大切にしている 組織づくりの考え方

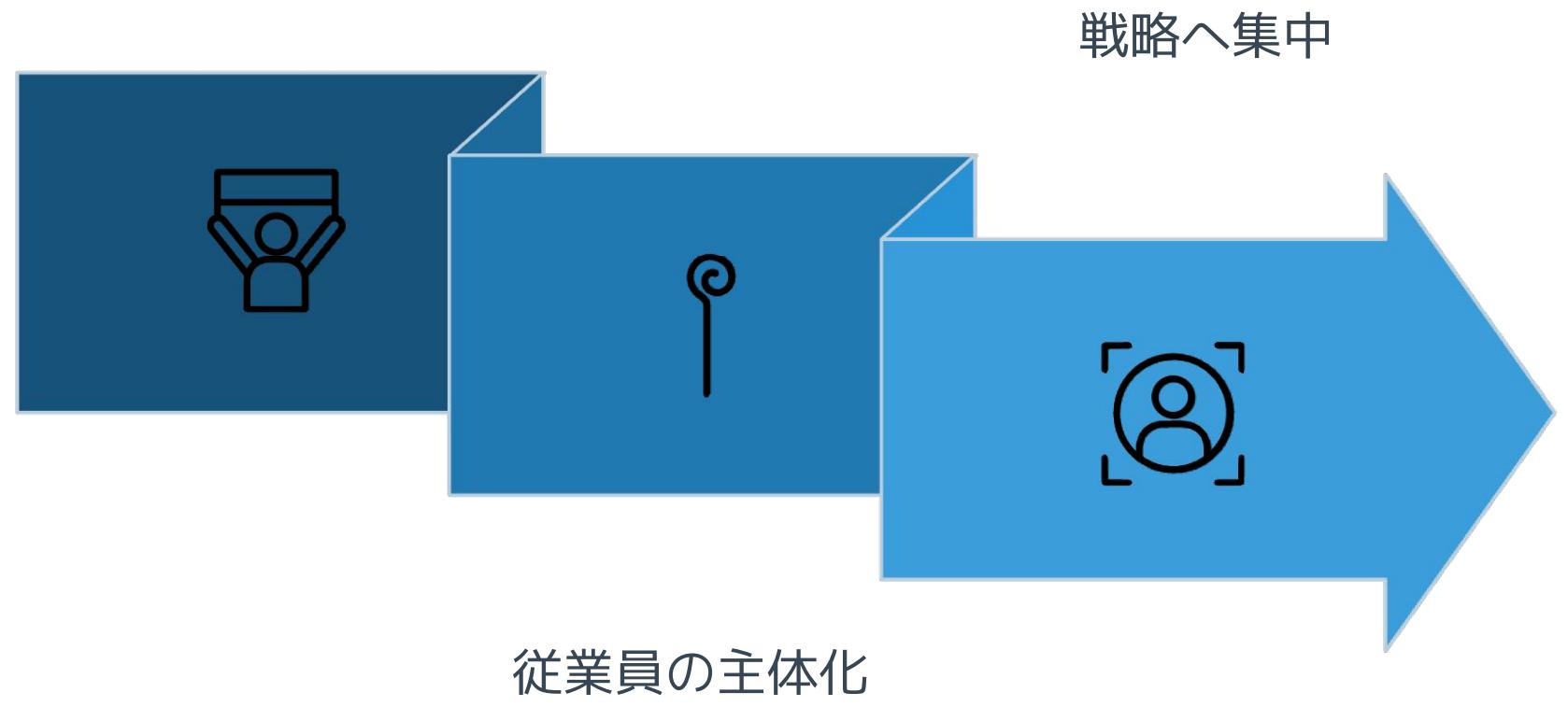
- 自社に合った答えを共に探求したい
- 主体性あるチームづくりに関心がある
- 会社の成長と社員の両方を大事にしたい

※以下はプログラムの対象外です

- 集客方法を教えてほしい
- AI活用やITスキルを磨きたい
- 資金調達について相談したい

長期的に経営の質を高める

孤独から解放



経営者・従業員双方と継続的に関わ
りながら、経営の土台となる関係性
と考え方を整える支援です。

これらは、長期的に見て経営の質そのも
のを変え、成果を出すための仕組みづく
りです。

<具体的には>

- ・ 売上に直結する業務へ時間投下できる
- ・ 現場判断スピードが上がる
- ・ 離職・衝突コストが下がる
- ・ 任せられる業務割合が増える

単発の研修やコンサルティングとの違い

一般的な研修	コンサルティング	本プログラム
単発	戦略中心	関係性×戦略
現場関与なし	経営層のみ	経営層+現場に 伴走
行動定着が弱い	実行は現場に任せる	実行を伴走

期間・回数・価格

6ヶ月基本プラン

- ・ 経営者コンサルティング:
月1回 × 6ヶ月(計6回)
- ・ 対話ワークショップ:
計3回

12ヶ月基本プラン

- ・ 経営者コンサルティング:
月1回 × 12ヶ月(計12回)
- ・ 対話ワークショップ:
計 6回

モニター価格(先着2名)

61,000円

(税込/月額)

価格

~~88,000円~~

(税込/月額)

上記は基本プランです。事前ヒアリングを実施し、貴社に最適なプランをご提案します。
プランには伴走期間中の設計・準備、振り返り、
メールやSNS等での簡易相談対応を含みます。

担当コンサルタント



サトウ
佐藤ひろこ

取締役
組織開発コンサルタント
キャリアコンサルタント

2021年までの24年間、新聞社に勤務し、暮らしを取り巻く諸問題を多く取材したほか、出前講座やウェブ運用を担当。退職後はキャリア支援や組織開発に従事し、25年から現職。ワークショップや人材育成講座の設計・登壇を担当している。令和7年度沖縄県女性人材育成事業(ているる塾)コーディネーターを務めた。



ナガタ ユウコ
長田木綿子

組織開発コンサルタント
キャリアコンサルタント

大学卒業後、東京で勤務し、帰沖。フリーペーパー取材・編集や県産品販促、人材育成、企業誘致などの行政案件に携わる。2023年より現職。現在は組織開発・人材育成分野を中心に、階層別研修やワークショップ企画運営、ファシリテーション、1on1支援、キャリア支援を担当。対話を通じ個人と組織の成長を支援している。

お申し込み・お問い合わせは
下記QRより↓



<https://forms.gle/wJ9zz497xxsHphTAA>



チームで経営するという選択肢

経営者が、ひとりで抱え込む時代は終わりつつあります。

その最初の一歩となる「組織づくり」を、安心して踏み出すための伴走支援を行います。

人を大切にしながら、経営を前に進めたい方のための伴走支援プログラムです。

 **Cosmic Consulting**

株式会社 Cosmic Consulting (コズミックコンサルティング)

Email : cosmicconsulting03@gmail.com

電話 : 098-960-9627

住所 : 那覇市首里石嶺町3丁目213-1番地

HP : <http://kozumi-naminoue.com>