共に響きあい
組織の可能性をひらく

沖縄発・組織づくりの伴走パートナー

Cosmic Consulting
株式会社コズミック コンサルティング

Contents

目次

01 **こんなお悩み、ありませんか**
経営者が抱える組織の課題

02 **私たちの考え方**
見えない課題と、両輪のアプローチ

03 **私たちのサービス**
土台を整え、人を育て、定着させる

04 **実績と事例**
沖縄の企業に選ばれてきた理由

05 **私たちについて**
会社概要・メンバー

01

こんなお悩み
ありませんか

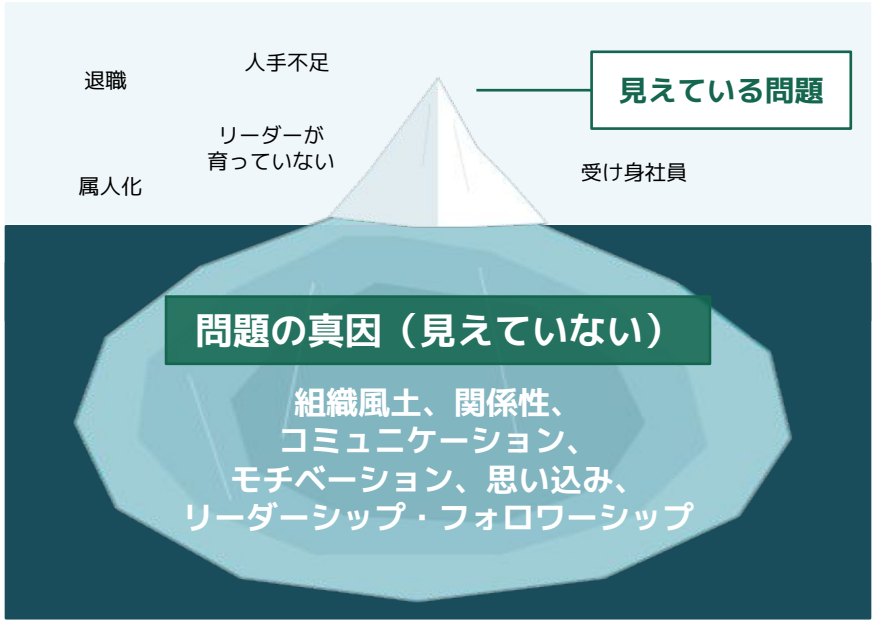
経営者の皆さまからよく伺う、組織のお悩み

- せっかく育てた社員が辞めていく
- 言われたことしかやらない受け身社員が多い
- 会社の方向性が浸透していない
- 業務が属人化している
- 管理職になりたがらない
- 社内の情報共有や部署間の連携が弱い

多くの経営者が抱える組織の共通課題です

見えている問題は、氷山の一角。

その下に、本当の原因が隠れています。



問題の本質に向き合わなければ
何度でも同じ問題が繰り返されます

「退職が止まらない」
「人材が育たない」
「リーダーになる人がいない」・・・

こうした表面的な課題を一時的に対処しても、水面下にある組織の状態が変わらなければ、また別の形で問題が浮かび上がってきます

02

私たちの考え方

組織づくりに必要な、二つの側面と、伴走という関わり方

組織づくりには、二つの側面があります

「仕組み」と「人」、どちらも欠かせません。

ハードな側面

仕組み・構造

- 理念・ミッション・ビジョン・バリュー
- 人事評価制度・役割設計、育成制度設計
- 業務プロセス・会議体設計
- 組織構造・規則・マニュアル

「土台」を整え、方向性を明確にする

ソフトな側面

人・関係性

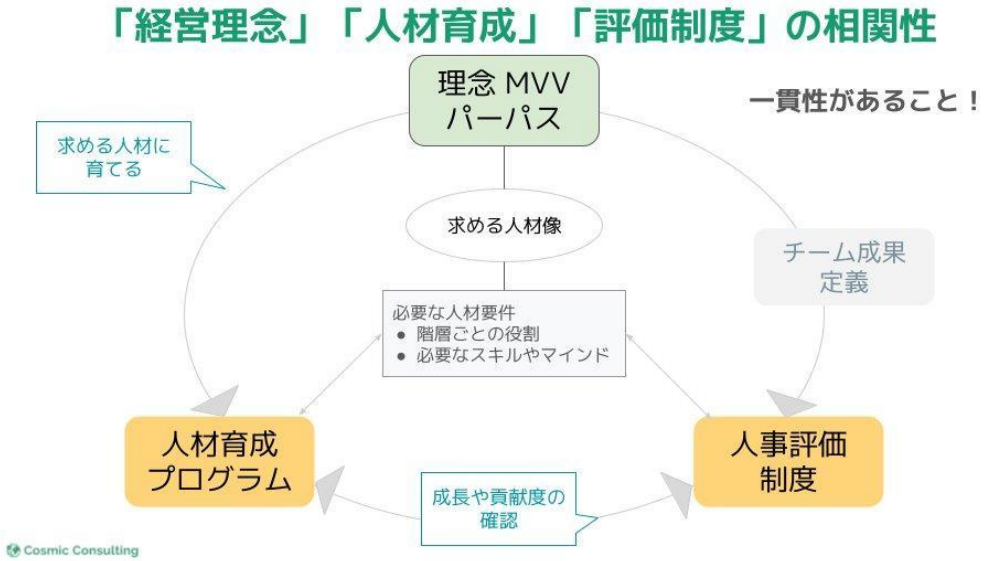
- 組織風土・職場の雰囲気
- 対話の質・コミュニケーション
- リーダーシップ・信頼関係
- モチベーション・心理的安全性

「場」を育て、人・チームが自ら動く状態へ

仕組みだけでは、人は動かない。想いだけでは、組織は続かない。

ハード面は、相互に連動しています

理念・人材育成・評価制度――この3つを一貫してつなげることが大切です。



ポイントは「一貫性」

理念だけを掲げても、
育成や評価と噛み合わなければ、
現場には根づきません。

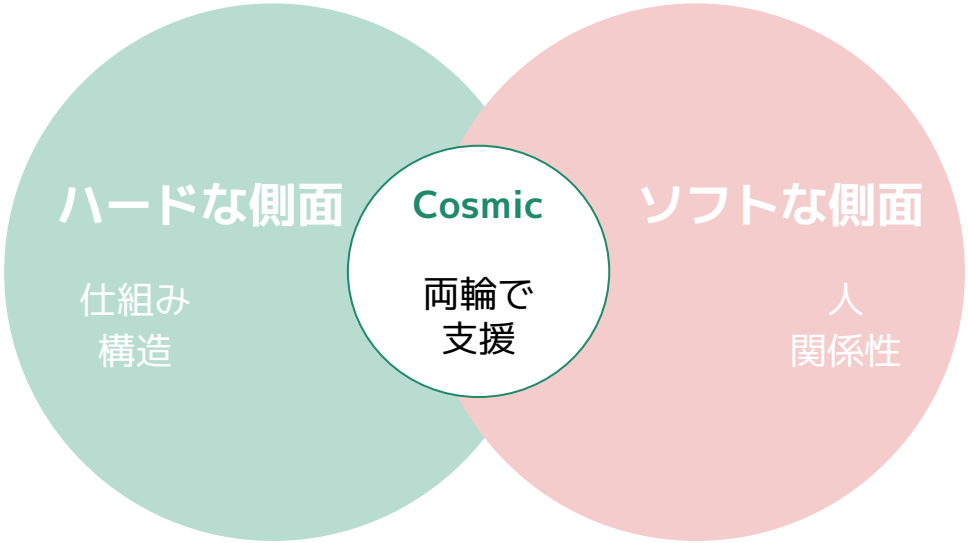
「どんな組織を目指すか」
「どんな人を育てるか」
「何を評価するか」

この3つが一つの線でつながって
初めて、組織は動き出します。

バラバラに見える組織の要素を、一つの線でつなぐ支援をします

だから私たちは、両輪で支援します

組織づくりのハードな側面とソフトな側面の両方にまたがって関われることが、私たちの強みです。



- ハード寄りの支援
- ソフト寄りの支援

どちらかに寄りがち。

Cosmicの立ち位置

Cosmic Consultingは、両者の重なりを一貫して支援します

経営と現場、仕組みと人。その全てに、共に向き合います

そして、一度きりの取り組みでは、組織は変わりません

変化が定着するまで、共に走り続けます

よくあるパターン

単発の研修・一回限りの診断

- 研修を受けた時は盛り上がる
- 現場に戻ると、元通りの日常に
- 制度を作っても、運用されず形骸化
- 時間が経過すると、また同じ問題が再燃

Cosmic Consultingの伴走支援

中長期で、組織に根づくまで共に

- 経営層と現場、両方の声を継続的に聴く
- 小さく試し、振り返り、改善を重ねる
- 制度・対話・人材育成を連動させて進める
- 最終的に、組織が自ら動ける状態へ

1年目 → 2年目 → 3年目〜 → 自走へ

03

私たちのサービス

土台を整え、人を育て、変化を組織に根づかせる

サービスの全体像

組織のフェーズ・課題に合わせて、必要な領域から関わります

A　ハード中心

土台を整える

経営・組織の軸を明確にする

- 経営層コンサルティング
- MVV（理念・ビジョン）策定
- 人事評価制度・役割設計
- 人材育成制度設計
- 会議体・意思決定プロセス

B　ソフト中心

人とチームを育てる

対話が生まれ、自ら動く組織へ

- リーダー育成プログラム
- チームビルディング
- 1on1導入・定着支援
- 対話ワークショップ
- ファシリテーション実践

C　両輪 × 伴走

定着させる

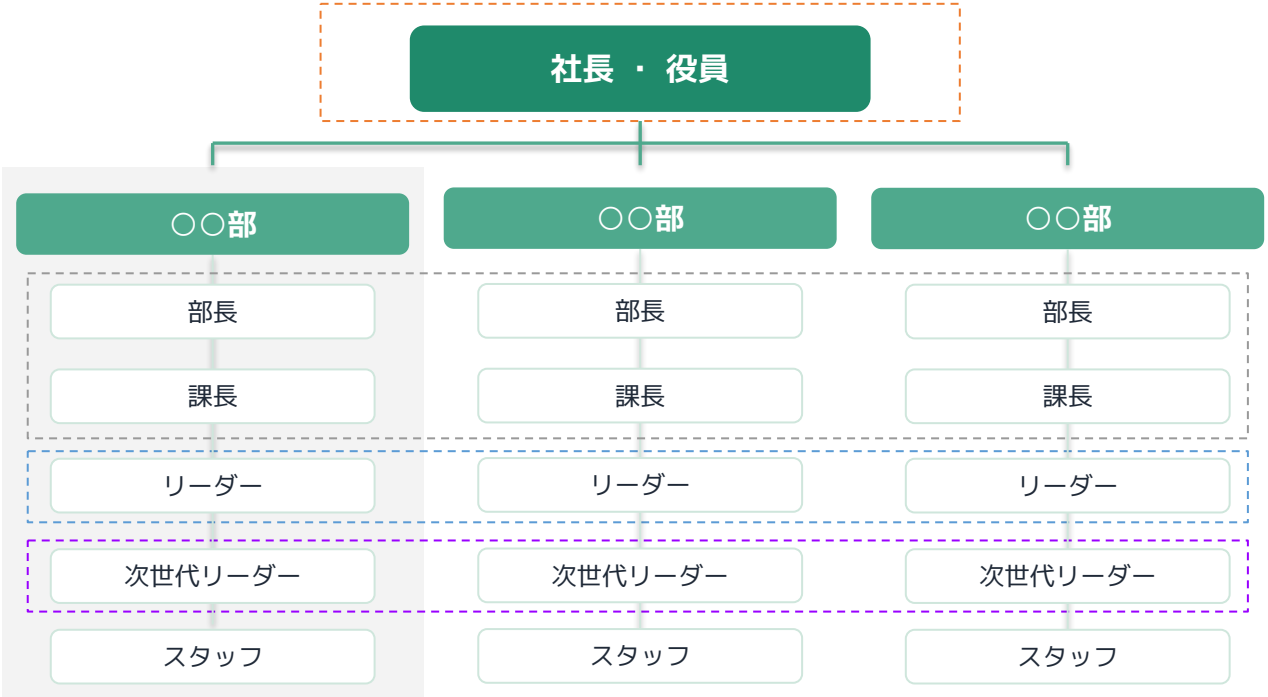
顧問契約で中長期に組織へ根づかせる

- 組織づくりコンサルティング
- 定期ミーティング・振り返り
- 効果測定・改善サイクル
- 自走組織への伴走

診る・聴く → 整える → 育てる → 定着させる

組織のどの階層に・どの部署に、どう関わるか

経営トップから現場まで、階層×部署のそれぞれに最適な支援メニューを組み合わせます。



経営層への支援
- 経営戦略ファシリテーター
- 経営指針（MVV）策定
- 人材育成システム構築
- 人事評価制度設計

管理職層への支援
- 管理職ワークショップ
- 1on1 ミーティング

リーダー層への支援
- リーダーワークショップ
- 次世代リーダー育成

部署やチームへの支援
- チームづくりワークショップ　など

全スタッフ対象の支援
- 全体研修・ワークショップ　など

代表的なパッケージプログラム

研修・ワークショップ・1on1などを組み合わせて提供します

01 リーダー育成プロジェクト

会社の将来を担う次世代・中核人材を育て、現場が自走する状態へ

期待される変化

管理職の意識変化 / 部下育成力の向上 / 後継者の台頭

02 チームビルディングプロジェクト

部署・チームの連携を進め、関係性と協働の質を高める

期待される変化

会議の活性化 / 心理的安全性の向上 / 部門間連携

03 1on1導入・定着プロジェクト

対話が日常になり、上司と部下の間に育成と信頼の循環をつくる

期待される変化

部下のやる気向上 / 離職率の改善 / 育成文化の浸透

単体サービスとしても、顧問契約のなかに組み込んでもご提供できます

伴走型の顧問契約（1年〜）

なぜ1年以上なのか — 組織の変化は半年〜1年かけて少しずつ表れ、2〜3年目に定着していきます

-参考例- 3つのフェーズで、組織の状況に合わせてプランを策定・実行

1〜2ヶ月目	3〜6ヶ月目	7ヶ月目 〜 1年以降
PHASE 1 準備期	PHASE 2 設計期	PHASE 3 実践・定着期

1	2	3	4	5	6
現状把握	**課題抽出**	**ビジョン策定**	**社内チーム結成**	**プラン策定**	**実践＆効果測定**
経営者と現場の声をヒアリング	根っこの課題を共に見える化	目指す組織像を言語化・共有	推進メンバーと共に動く体制へ	ハード・ソフト両面の実行計画	実践し、振り返り、改善を繰り返す

※一例です。組織の状況に合わせて、柔軟に設計します

研修プログラム　～視座と行動を変える～

社員と組織の現状や課題に合わせた研修を検討・実施いたします。
１回から複数回まで、貴社のご要望に合わせてカスタマイズが可能です。



新人・若手・一般社員向け

8プログラム



リーダー・管理職向け

7プログラム



組織・人事・経営層向け

6プログラム



ポータブルスキル研修

6プログラム



キャリア・個人成長

2プログラム

研修メニュー① 新人・若手・一般社員 ／ リーダー・管理職向け

新人・若手・一般社員向け

新人	**新入社員研修** 社会人としての第一歩を安心して踏み出す
新人・若手	**ビジネスマナー研修** 第一印象と信頼を高める基本スキル
全階層	**コミュニケーション研修** 伝わる・分かり合える対話力を育てる
全階層	**自己理解・他者理解研修** 違いを強みに変える関係づくり
中途社員	**中途社員向け研修** 早期活躍と組織適応をサポート
全階層	**世代間ギャップ研修** 世代の違いを理解し、すれ違いを減らす
全階層・管理職	**ハラスメント研修** 安心して働ける職場づくりの基本を学ぶ
全階層	**パーパス研修** 働く意味と組織の方向性を結ぶ

リーダー・管理職向け

リーダー	**リーダー育成研修** 人と組織を動かすリーダーシップ
リーダー	**チームビルディング研修** チームの関係性と成果を高める
管理職	**部下の話を聴く研修** 信頼関係を築く傾聴力
管理職	**1on1導入サポート** 成長につながる1on1の設計と実践
若手管理職	**年上部下との関わり方** 経験を活かし、力を発揮してもらう
管理職	**ファシリテーション研修** 会議を前に進める進行力
管理職	**会計管理（数字の考え方）** 数字を経営視点で読み解く

研修メニュー② 組織・人事・経営層 ／ ポータブルスキル ／ キャリア

組織・人事・経営層向け

- 管理職・人事 組織開発入門講座
- 人事 人材育成プログラム設計
- 人事 メンター制度導入支援
- 先輩社員 メンター研修
- 管理職・人事 D&I研修
- 経営層候補 経営人材育成プログラム

ポータブルスキル研修

- 全階層 アンガーマネジメント研修
- 若手〜管理職 ロジカルシンキング研修
- 若手〜管理職 企画書の書き方研修
- 全階層 情報整理・発信研修
- 全階層 言語化サポート研修
- 全階層 情報活用術・リテラシー講座

キャリア・個人成長

- 全階層 キャリアデザイン研修
- 個人 キャリアの転機研修

全29プログラム

組織の課題・
階層・目的に合わせて
カスタマイズ対応します

単発・顧問契約どちらも可

04

実績と事例

沖縄の企業・団体に、10年にわたり選ばれてきました

数字で見る、私たちの歩み

2016年の創業以来、沖縄の組織と共に歩んできました。

100社
以上

**組織づくり
コンサルティング**

大手から地元中小企業まで

300件
以上

研修・セミナー

延べ1000名以上の育成

90%

研修満足度

説明の分かりやすさ100%

10年

**沖縄で歩んだ
伴走の実績**

創業2016年・法人化2022年

沖縄に根ざし、沖縄の組織を元気にする。それが、私たちの原点です。

事例｜株式会社 琉新の風さま



顧問契約から

5年

で売上が

約3倍に

7年間の伴走支援

(介護事業)

【ご相談当時の課題】

- 人材が不足していた
- 離職率が高かった
- リーダー層の育成ができていなかった

【伴走のなかで実現したこと】

- 職員の話を聞く文化を育む
- 経営理念の可視化と浸透
- 管理職の育成と1on1の定着
- 権限移譲による自走組織へ

「聞くこと」と「権限移譲」から、組織の成長が始まりました。

その他の事例

業界もフェーズも異なる組織を、それぞれの状況に合わせて支援してきました。

日南株式会社



介護・医療事業

課題

各部門のリーダーはいるが、横の連携が少なく、一つ下の階層の仕事までしてしまっていた。

成果

各部門のリーダーが指導・統率する理想の形へ進化。積極的な事業展開が可能に。

あいめ保育園



小規模保育事業

課題

職員の育て方、組織の作り方に悩み、保育の方向性の違いが生まれ始めていた。

成果

当時立てた計画が基盤となり、今も園を支える制度と組織風土に。

シンバホールディングス

グループ企業

課題

グループ会社同士の連携が取りづらく、社員・グループ間のコミュニケーションが不足していた。

成果

グループとしてのポテンシャルを実感。各社の強みを活かした互いの連携が生まれた。

いずれも顧問契約による、1年以上の伴走支援。

お客さまの声

対話とコミュニケーションの
大事さを実感した。

20代・女性・一般社員

波上さんのファシリテーションの
力はすごい。

50代・男性・管理職

1on1で自分の考えが
整理され、前に進めた。

40代・女性・リーダー

継続的にサポートいただき、
組織の力が向上した。

30代・男性・経営者

取引先（抜粋）

行政・公的機関・大手企業

行政・自治体

- 沖縄県
- 沖縄市経済産業部
- 沖縄労働局
- 沖縄市
- うるま市
- 那覇地方・家庭裁判所

金融・シンクタンク・メディア・創業支援

- 株式会社 沖縄銀行
- コザ信用金庫
- 株式会社 海邦総研
- 株式会社 OTSサービス経営研究所
- 株式会社 かねひで総合研究所
- 琉球新報社
- 株式会社琉球新報開発
- 株式会社うむさんラボ

士業

- 朝比奈税理士事務所

公的機関・外郭団体・教育

- 独立行政法人中小企業基盤整備機構 沖縄事務所
- 一般財団法人 沖縄観光コンベンションビューロー
- 公益財団法人 沖縄県産業振興公社
- 公益財団法人 国立劇場おきなわ運営財団
- 公益社団法人 沖縄県トラック協会
- 沖縄県社会福祉協議会 沖縄県老人福祉施設協議会
- 沖縄県商工会連合会
- 豊見城市商工会
- グッジョブステーション沖縄
- 沖縄女子短期大学

大手企業／グループ

- 金秀ホールディングス株式会社
- 金秀興産株式会社
- シンバホールディングス株式会社
- 株式会社りゅうせきフロントライン
- 株式会社りゅうせきライフサポート

※ 順不同

取引先（抜粋）

民間事業者・医療福祉・保育教育

運輸・物流・小売・飲食

- 沖縄都市モノレール株式会社
- ネッツトヨタ沖縄株式会社
- 有限会社 池宮商事
- 日本郵便株式会社 沖縄支社
- 株式会社 沖縄吉野家
- 株式会社ビッグジェイ

宿泊・MICE・施設運営

- ザ・ホテリエ・グループ万座 株式会社
- 株式会社 沖縄コングレ
- TOYOSAKI プラットフォームセンター（トヨプラ）
- 沖縄UDS株式会社

建設・不動産・環境・その他

- 株式会社日建ハウジング
- 株式会社佐平建設
- 株式会社 精巧エンジニアリング
- イカリ消毒沖縄株式会社
- タマキハウジング株式会社
- 有限会社 ナカムラ造園土木
- 大鏡建設株式会社
- 株式会社レジスタ

介護・医療

- 株式会社 琉新の風
- 日南株式会社
- 一般社団法人 一二三
- 医療法人社団 かびら会 地域ケアセンターくもじ
- 医療法人新整会 じのん整形外科クリニック
- 株式会社 絆グループ（きずな訪問看護ステーション）
- 有限会社 在宅介護サービスひまわり
- 小規模多機能型居宅介護事業所 すりずり
- 株式会社 花

社会福祉・保育・教育

- 社会福祉法人 海邦福祉会
- 社会福祉法人 光輝の歩福祉会
- 小規模保育事業所 あいめ保育園
- 社会福祉法人 馬天福祉会 船越認定こども園
- 社会福祉法人 巣立福祉会 すだつ保育園・すだつ羽地保育園
- 一般社団法人はなぞの はなぞの児童クラブ

※ 順不同

メディア掲載

経営・組織づくりの知見を、全国ビジネス誌から地元メディアまで幅広くご紹介いただいています。

全国ビジネス誌

- Newsweek 日本版

WEB メディア・情報サイト

- 経営ノウハウの泉（Powered by 総務の森）

ラジオ

- FM沖縄
- ラジオ沖縄

地元新聞・情報メディア

- 琉球新報社
- 琉球新報 Style
- 沖縄タイムス＋プラス

取材・出演テーマ（例）

組織開発コンサルタントの視点から、経営層に求められる対話・リーダーシップ・人材育成 等について

※ 敬称略・順不同／媒体別の具体的記事・出演回についてはお問い合わせください

05

私たちについて

沖縄に根ざし、組織の可能性を共にひらく、伴走支援の専門チーム

私たちの願い

共に響きあう

私たち、そして関わるすべての人が

共に可能性を信じる
共に認め合う
共に笑顔になる
共に創りだす
共に自然体であること

人も組織も

共に成長できる沖縄へ。

働く人がいきいきと過ごし、
組織が自ら考え、動き続ける。
そんな沖縄の未来を、
共に創っていきたいと願っています。

代表取締役プロフィール



なみのうえ
波上 こずみ
Kozumi Naminoue

組織開発コンサルタント

キャッチコピー
#沖縄発組織開発 仕掛け人
#うちなー経営の伴走者
#経営と現場の通訳者
#ファシリテーションが得意
#ワインと走ることが好き

出身：沖縄県那覇市首里
前職：(株)JTBワールド／(一財)沖縄観光コンベンションビューロー
現職：株式会社Cosmic Consulting 代表取締役

【実績・活動】
- 組織づくりコンサルティング 100社以上
- 300件以上、延べ1000人以上の研修実績
- 沖縄県産業振興公社 登録専門家
- 沖縄県男女共同参画審議会委員
- てぃるる塾（県女性人材育成事業）コーディネーター
- 琉球新報デジタル コラム連載

メンバー紹介

多様なバックグラウンドを持つメンバーが、組織の伴走に関わります



佐藤 ひろこ

Hiroko Satoh

取締役 / 組織開発コンサルタント

国家資格キャリアコンサルタント

2021年まで24年間、琉球新報社に勤務。子どもや女性、暮らしを取り巻く問題を取材。なは女性センター指導員を経て、取材活動を続けながら組織開発や就業支援に携わる。2025年7月より取締役就任。



長田 木綿子

Yuko Nagata

組織コンサルタント

国家資格キャリアコンサルタント

本部町出身。東京の求人広告代理店にて6年間勤務後、帰沖。県産品販促や人材育成など行政案件に多く関わる。まちづくり会社を経て、2023年6月、Cosmic Consultingに入社。



又吉 梨紗

Risa Matayoshi

アシスタント

那覇市出身。東京・沖縄のセレクトショップの店長を経て、沖縄観光コンベンションビューローで観光危機管理事業に従事。2025年10月、Cosmic Consultingに入社。

メンバー紹介

多様なバックグラウンドを持つメンバーが、組織の伴走に関わります



山根 祐作

Yusaku Yamane

パートナーコンサルタント

沖縄市出身。「未来は予約できる」を軸に、経営者・管理者向けのコーチングと研修を県内外で展開。山根塾・THE COACH沖縄を主宰し、認可保育園理事長や複数社の社外取締役も務める。



佐々木 かおり

Kaori Sasaki

パートナーコンサルタント

神奈川県出身。2007年に沖縄に移住後、企業内人事、人材サービス、まちづくり会社の新規事業立ち上げなどに携わる。「当事者の想いを知り、その先を共に考える」を信条に、正解のない課題にも伴走する。



多和田 樹里

Juri Tawata

パートナーコンサルタント

那覇市出身。DTPデザイナー、ビジネス系専門学校講師を経て、現在は「働きづらさ」を抱える方々へ伴走型の就労支援を行う。クリエイティブとキャリア支援の視点から、組織と個人の成長をつなぐ。



亀谷 智美

Tomomi Kameya

バックオフィスアシスタント

福岡県出身。2022年9月よりCosmic Consultingのパートナーに就任。経営コンサルティング会社にて総務・経理・人事労務に従事したのち、現在はフリーでバックオフィス業務のサポート、業務効率化やオフィス整理整頓のアドバイスを行う。

会社概要

社名	株式会社 Cosmic Consulting
代表取締役	波上 こずみ
所在地	〒903-0804 沖縄県那覇市首里石嶺町3-213-1
創業 / 設立	2016年5月 創業 ／ 2022年7月 法人化
体制	社員3名 + パートナー4名

事業内容

組織開発コンサルティング

- 組織活性伴走支援サポート
- 人材育成コンサルティング
- 人材定着コンサルティング
- 社内コミュニケーション支援
- 経営戦略設計支援
- 働き方改革サポート
- 業務改善サポート
- 女性活躍促進サポート 他



人や組織には、可能性があります
私たちは、共に歩みます

Thank you.

Cosmic Consulting
株式会社コズミック コンサルティング

〒903-0804 沖縄県那覇市首里石嶺町3-213-1