



働く人のモチベーションを組織の活力へ

株式会社CosmicConsulting





会社概要

01

社名 株式会社Cosmic Consulting

代表 波上こずみ

所在地 〒903-0804

那覇市首里石嶺町3-213-1

創業 2017年5月 **設立** 2022年7月

事業内容

- 働き方改革サポート
- 人材定着コンサルティング
- 業務改善サポート
- 女性活躍促進サポート
- 人材育成コンサルティング
- 他





代表者プロフィール

波上こずみ

Kozumi Naminoue

出身：沖縄県那覇市首里

家族：夫、息子（中2）娘（小5）

趣味：ワイン、旅行、走ること

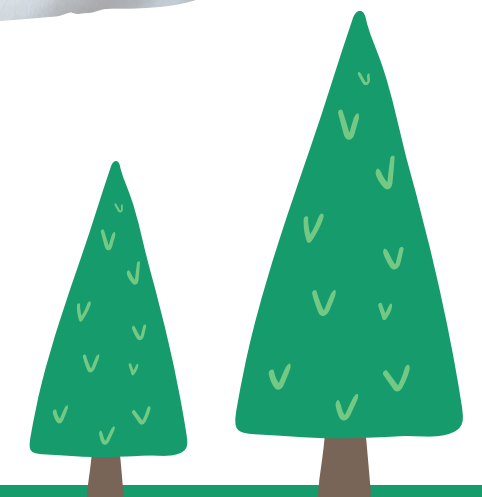
前職：(株)JTBワールド (一財)沖縄観光コンベンションビューロー

現在：株式会社Cosmic Consulting代表取締役

- 組織づくりコンサルティング100社以上
- 研修 年間100件以上のべ600人以上に育成の実績あり！
- 公益財団法人沖縄県産業振興公社登録専門家
- 沖縄県男女共同参画審議会委員
- ている塾（沖縄県女性人材育成事業）コーディネーター
- 琉球新報デジタルコラム連載中



HELLO





私たちの役割

02

表面化している課題



人とチームの能力を
 最大限に引き出し
 組織のパフォーマンスを
 最大化すること

土に隠れた「根っこ」に課題解決の糸口が隠れています

組織風土

思いこみ

人と人の
関係性

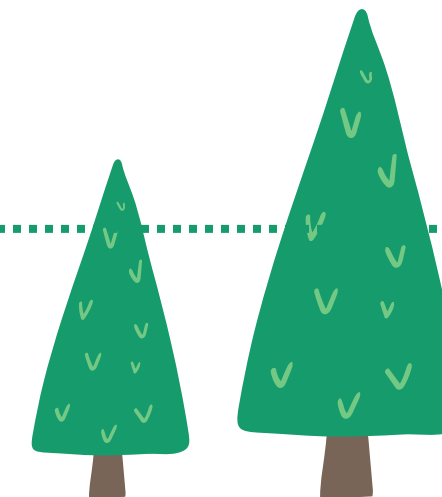
モチベーション

上司・部下の
コミュニケーション

部署間の連携



私たちが大事にしていること



01

企業ごとのオーダーメイドプラン

02

**経営者と社員双方の声を丁寧に聞き、
隠れた課題を見つけ出す**

03

対話型組織を目指した伴走型支援

04

社員が元気になり、組織が元気になる

05

組織活性の自走へ

Our
Value

03



私たちのサービス





あなたの会社のリーダーはこうなっていないませんか？

- 部下を巻き込んで欲しいが、1人で抱え込んで常に忙しそう
- 会社が求めるリーダーの役割を理解せず、プレイヤーのままである
- 部下を指導できずにメンタル不調に陥ってしまう
- リーダー研修を実施しているが、実践につながっていない

プロジェクトの特徴

リーダーに必要なスキルやマインドを学び、実践に活かすプロジェクト。単なる研修ではなく、インプットとアウトプットを繰り返しながら、チームの成果のために行動できるリーダーを目指す。

目指す効果

- リーダーとしてのビジネススキルをもち、意識を高めること
- メンバーの声を聴いて意思決定のプロセスをサポートできるようになること
- チームや組織の成果のために、横断的に連携すること



リーダー育成プロジェクト全3回 (カリキュラム全体像)

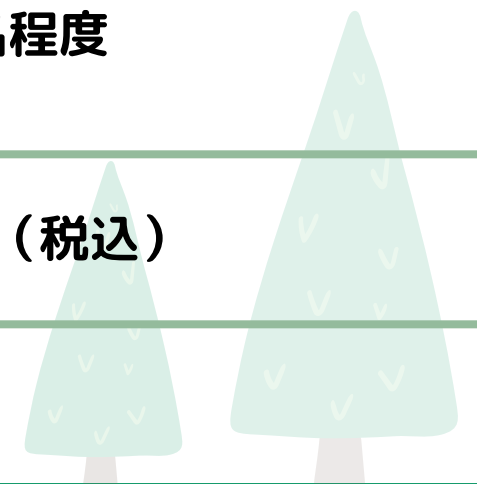


ビジネスの土台となる基礎知識やリーダーに身につけてほしいコンテンツをコンパクトに体系化した3日間のプログラム。チーム間の効果的なコミュニケーションを促し、自律的に行動できるリーダーシップを養う。



「学んだ」から「使える」レベルへ

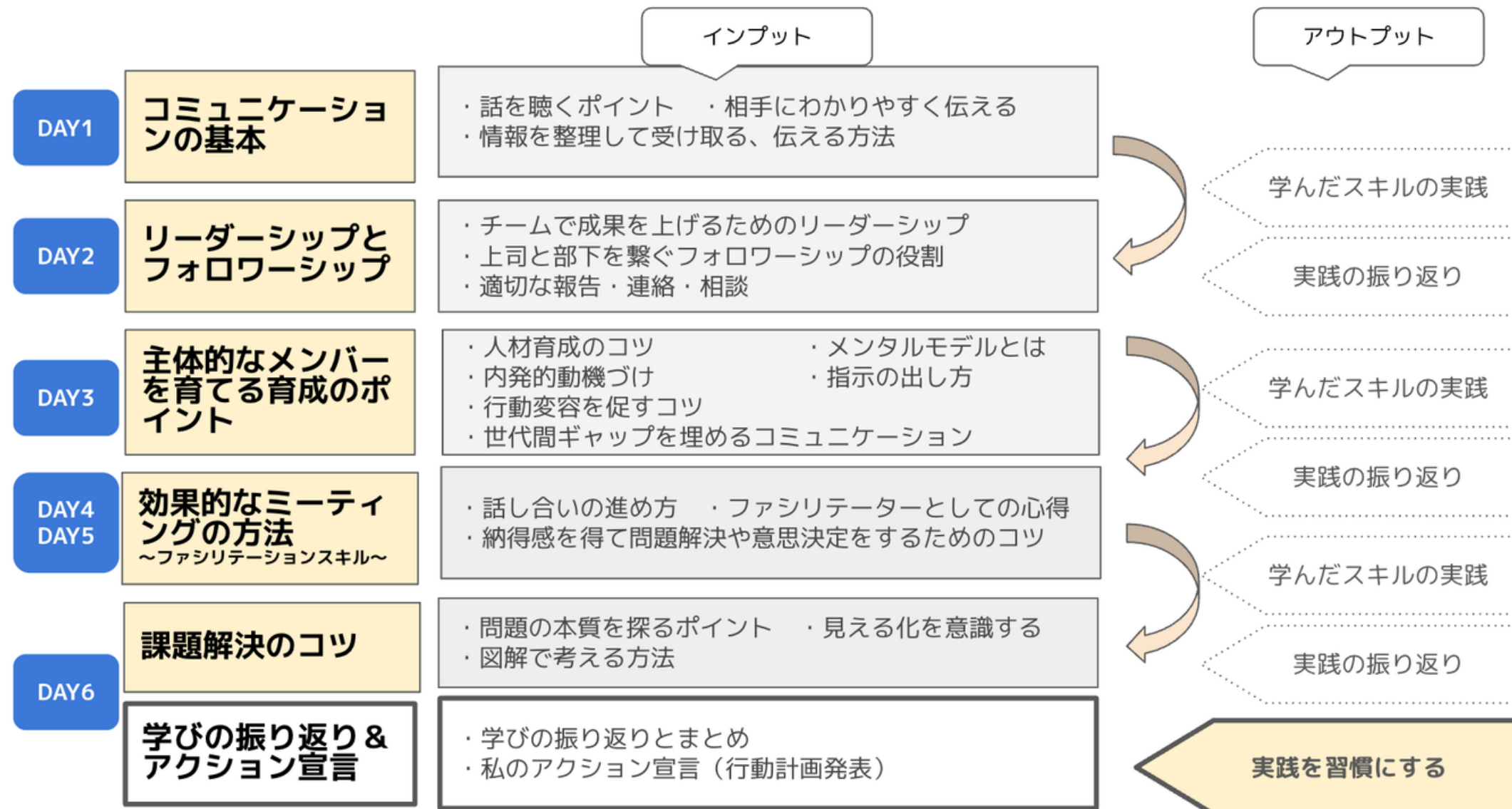
こんな企業におすすめ	<ul style="list-style-type: none"> ・リーダーがなかなか育たない ・リーダーを育てる余裕がない ・リーダー育成カリキュラムがない
対象	次世代の管理職やリーダー候補
時間/回数	2.0H × 3回
対象人数(目安)	10名~20名程度
金額	275,000円(税込)



リーダー育成プロジェクト全6回 (カリキュラム全体像)



リーダーに身につけてほしいスキルやマインドの習得をはじめ、問題の本質をつかみ、視座を高めてメンバーの行動変容を促せることを目指した6日間のプログラム。「個」としての成長を促すと同時に、メンバーの強みを生かしながら、チームとして成果を上げるために行動ができるリーダーを養成する。



こんな企業におすすめ	<ul style="list-style-type: none"> リーダーがなかなか育たない リーダーを育てる余裕がない リーダー育成カリキュラムがない
対象	次世代の管理職やリーダー候補
時間/回数	2.0H × 6回
対象人数(目安)	10名～20名程度
金額	550,000円(税込)



あなたの会社のリーダーはこうなっていないませんか？

- 組織の方向性が共有できておらずバラバラに動いている
- 自分の業務で精一杯で他のメンバーが何をやっているのかわからない
- 心理的安全性が低く本音で語れない

プロジェクトの特徴

部署横断的なメンバーでの対話を実現することで、自社の理解を深め「チームとして動く」ことを定着させます。

目指す効果

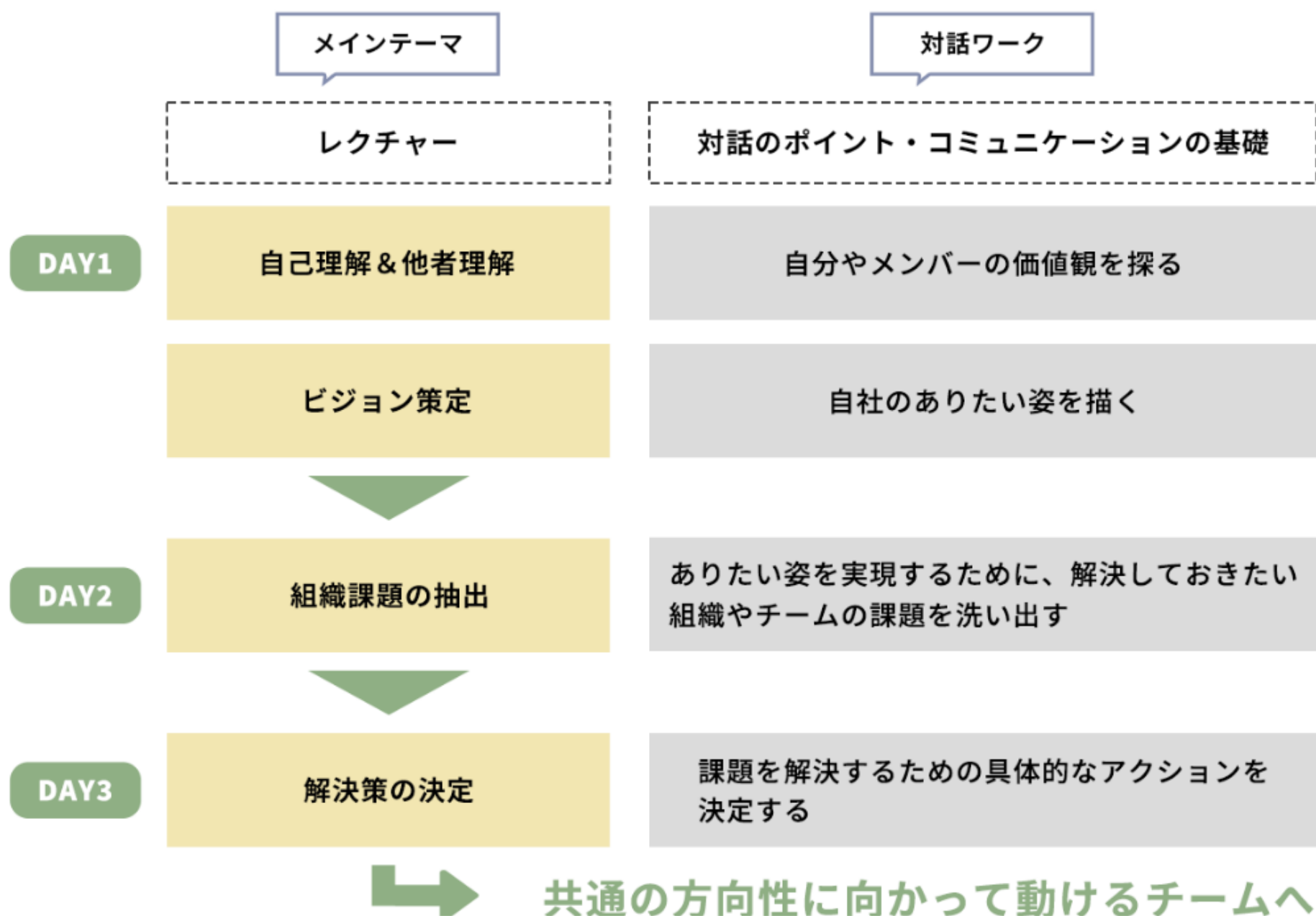
- メンバー同士の相互理解を深めて、連携し合うチームづくりを進める
- 組織の理念や目指す方向性を理解し、目標の実現に向けてチームが一丸となる
- 多様な価値観を尊重し、考えやアイデアが積極的に上がってくる組織風土を作る
- 社内コミュニケーションが活発になる



チームビルディングプロジェクト全3回 (カリキュラム全体像)



様々な価値観を持つリーダー同士で相互理解を深めながら、自社の方向性を再確認する全3回のプログラム。対話を通して自社の目指す姿を言語化し、共通の目標に向かって動けるチームづくりを促します。

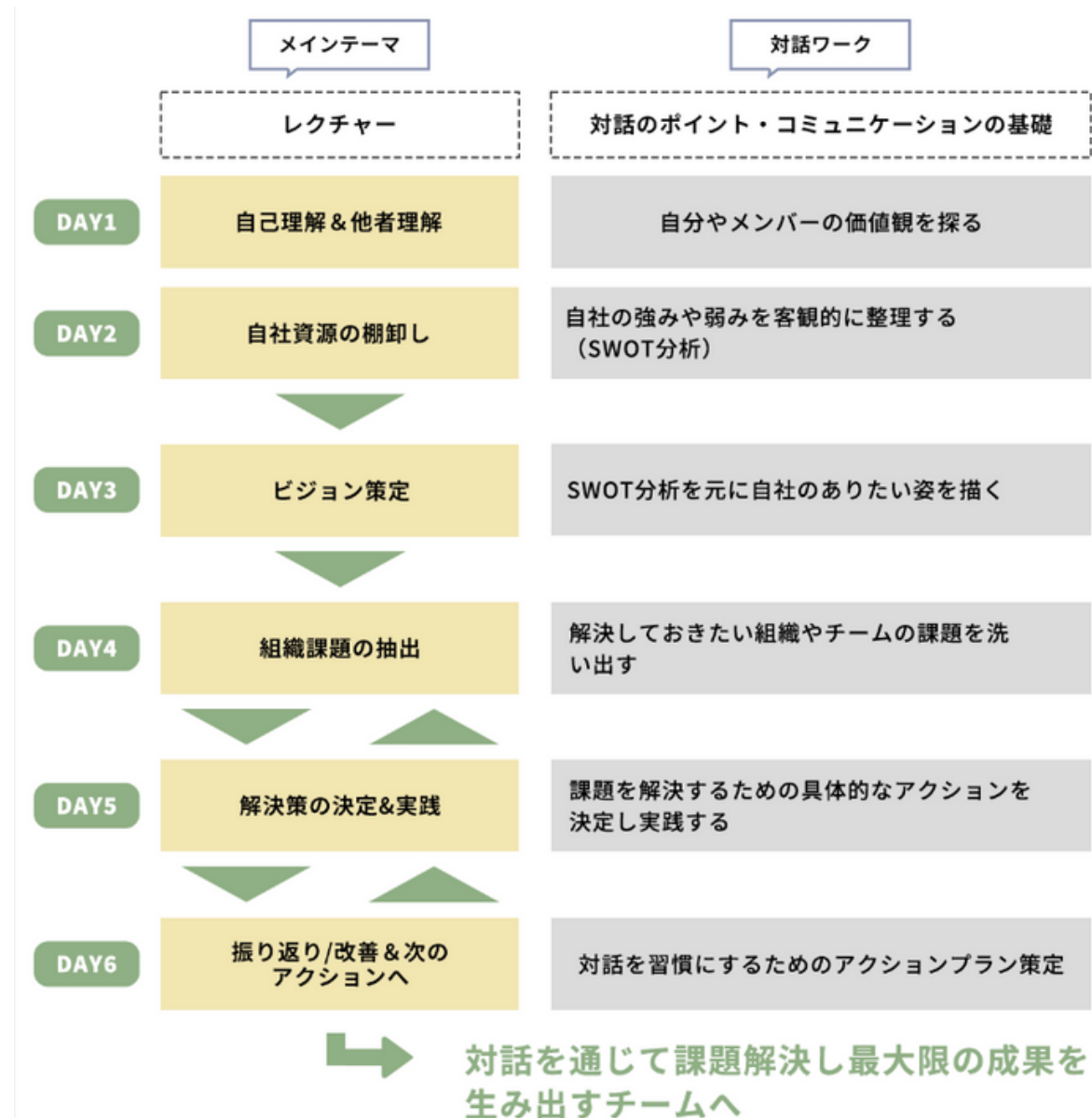


こんな企業におすすめ	<ul style="list-style-type: none"> ・チームの結束力を高めたい ・チームで成果を出すことを学んでほしい ・チームワークが今一つである
対象	管理者、リーダー、一般社員
時間/回数	2.0H × 3回
対象人数(目安)	10名~20名程度
金額	275,000円(税込)

チームビルディングプロジェクト全6回 (カリキュラム全体像)



リーダー間のコミュニケーション促進に加えて、自社の強みや弱みを客観的に分析。自社理解を深め、課題解決に向けた具体的な取り組みを検討・実践に移します。ビジョン実現のために、日頃から対話を通して意思決定ができるような主体性を育み、最大限の成果を生み出すチームづくりを目指します。



こんな企業におすすめ	<ul style="list-style-type: none"> ・チームの結束力を高めたい ・チームで成果を出すことを学んでほしい ・チームワークが今一つである
対象	管理職、リーダー、一般社員
時間/回数	2.0H × 6回
対象人数 (目安)	10名~20名程度
金額	550,000円 (税込)



あなたの会社のリーダーはこうなっていないませんか？

- 若手社員の離職が続いている
- 人材育成の風土がなく社内コミュニケーションが希薄
- 上司が部下の話を引き出せていない

プロジェクトの特徴

部下の話を引き出し、成長を促すための「傾聴力」について学びます。実際に上司が「話を聴いてもらう」体験を通して聴き手としてのコツを掴み、1on1ミーティングの継続的な実施に繋がります。

目指す効果

- 1on1ミーティングに必要な考え方を学び、部下との信頼関係を構築する
- 部下のモチベーションを高め成長を促す
- 部下育成が促進し人材が定着する
- 社内のコミュニケーションが活発になりメンバーが主体的に行動する
- チームワークが向上し、組織全体のパフォーマンスアップに繋がる



1on1ミーティング導入支援 (カリキュラム全体像)



社員がモチベーションを持って成長を促せるような1on1ミーティングの実施に向けて、「部下の話を聴き」「部下の話を引き出せる」ためのスキルを養う上司対象のプロジェクト。1on1ミーティングに必要な知識の習得をはじめ、上司自身が話を聴いてもらう体験を通して、聴き手としてのコツを掴みます。効果的な1on1ミーティングの実践に繋げ、個人と組織の成長を促します。



こんな企業におすすめ	<ul style="list-style-type: none"> ・社員の自律性を高めたい ・離職率を定価させたい ・1on1はやっているが何を話せばいいかわからない 								
対象	管理者、リーダー								
時間／回数	レクチャー2.0H × 3回								
対象人数（目安）と金額	<table> <tr> <td>1名～5名</td> <td>275,000円</td> </tr> <tr> <td>6名～10名</td> <td>385,000円</td> </tr> <tr> <td>11名～15名</td> <td>495,000円</td> </tr> <tr> <td colspan="2">※16名以上も可能です。</td> </tr> </table>	1名～5名	275,000円	6名～10名	385,000円	11名～15名	495,000円	※16名以上も可能です。	
1名～5名	275,000円								
6名～10名	385,000円								
11名～15名	495,000円								
※16名以上も可能です。									



様々なサービスを組み合わせ、 オーダーメイド支援

組織をよりよくしていくために、中長期的な取り組みが有効です。
顧問契約では、1年を通じて課題に応じたプランを策定し、実行。
丁寧に経過を見ながら、改善を行っていきます。



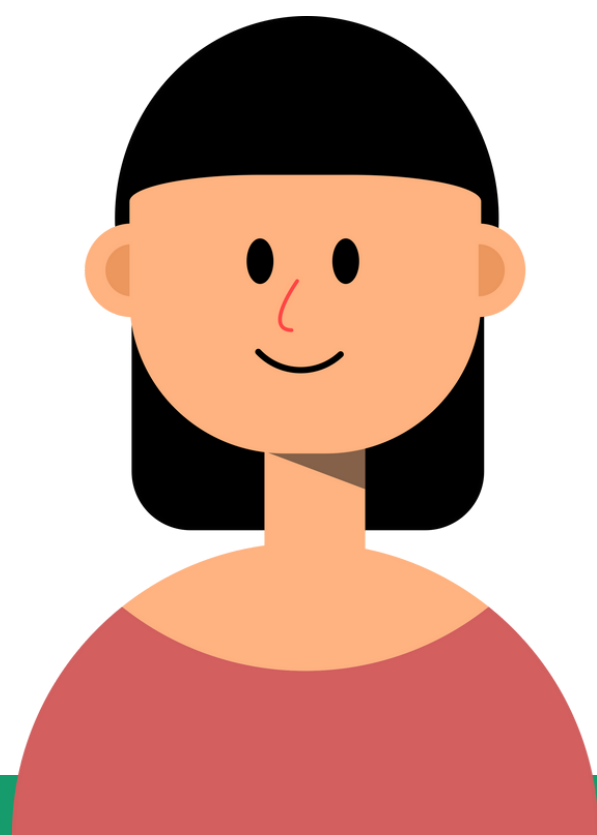
・契約期間：6ヶ月～ ・契約金額：月額100,000円～250,000円（顧問契約）※提供内容、稼働日数等によってその都度、お見積もり致します。



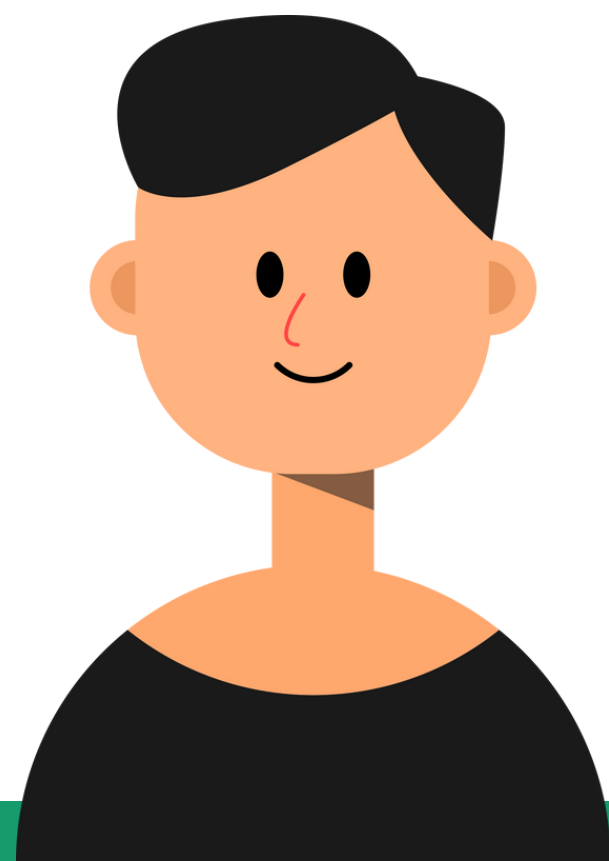
お客様の声

04

対話とコミュニケーションの大事さを実感した。
(20代女性)



波上さんのファシリテーションの力はすごい。
(50代男性)



1on1では自分の考えが整理され前に進めた。
(40代女性)



継続的にサポートしていただき、組織の力が向上した
(30代男性)





お客様の声

研修満足度

90%

以上

説明の
わかりやすさ

100%

2018年4月開催
若手のトリセツセミナーにて



事例・実績



05

この事例の
さらに詳しい
情報は
こちらから



株式会社琉新の風

顧問契約当初から5年で売上げが約3倍に。
組織の成長は「職員の話聞くこと」と
「権限移譲」から、実現していきました。

【課題】

- ・人材が不足していた
- ・離職率が高かった
- ・リーダー層の育成ができていなかった

琉新の風組織開発&人材育成の取り組み



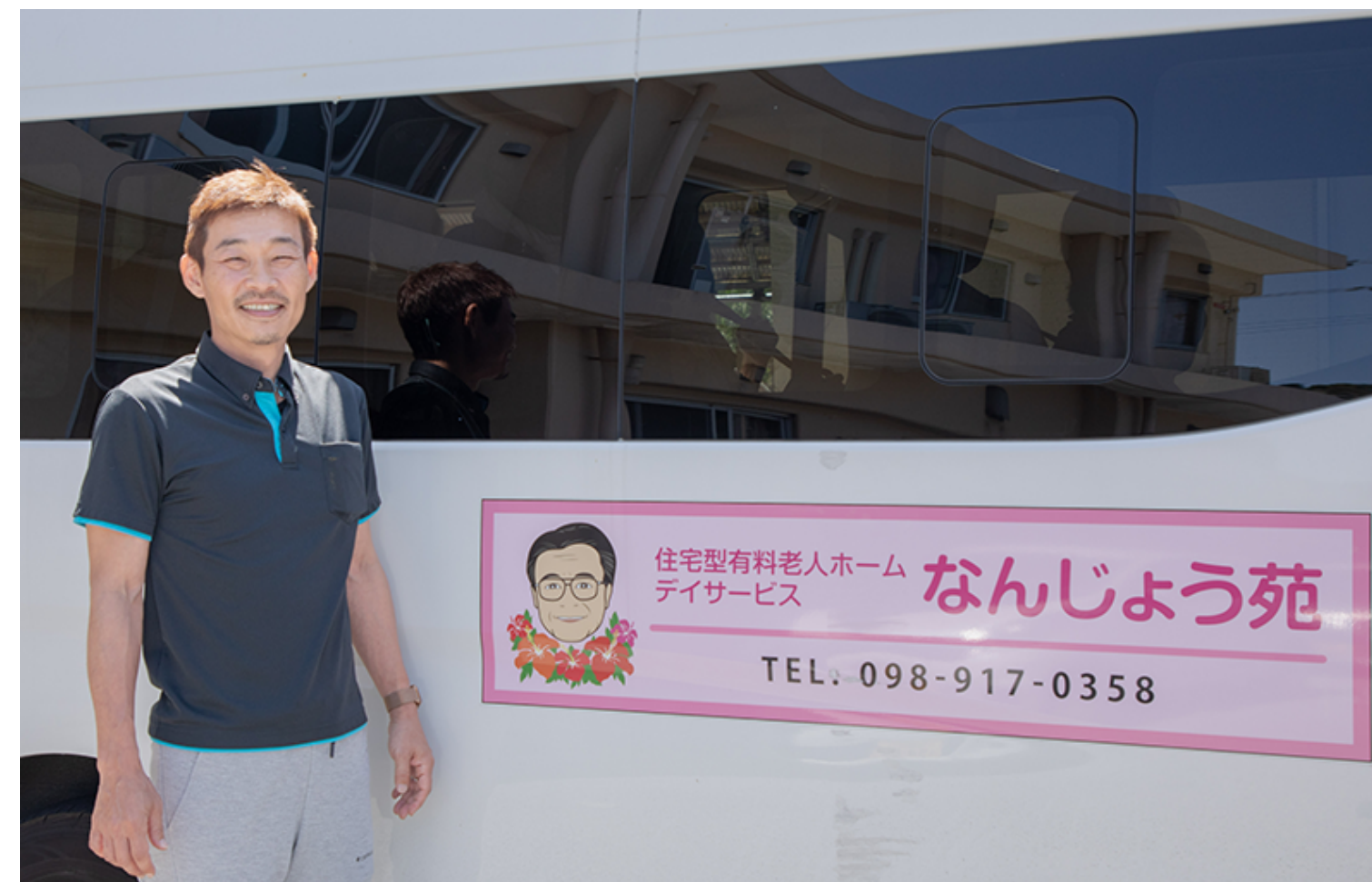


日南株式会社

積極的な事業展開を支えるのは職員の力。
各部門のリーダーが指導し、まとめるという
理想の形へ進化することができた。

【課題】

- 各部門のリーダーはいたが、横の繋がりが少なかった
- リーダーが一つ下の階層の仕事までできてしまっていた
- 会社の数字（売上など）を考えられる人を増やしたい
- 会社としての方向性、意識を合わせたかった



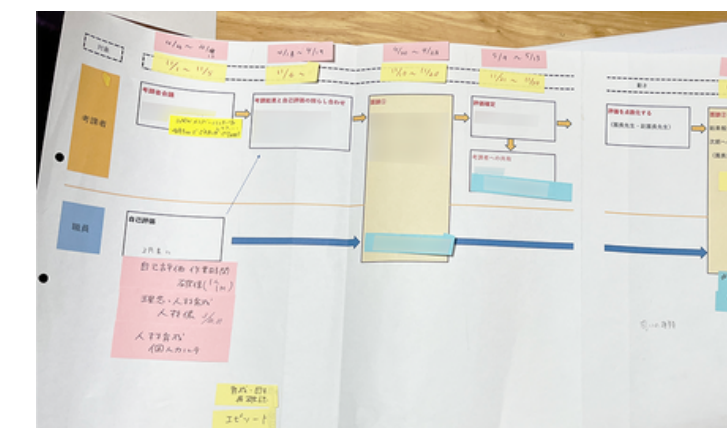


小規模保育事業 あいめ保育園

あいめ保育園らしい組織をつくるための、研修や制度づくりに伴走。「当時立てた計画が私たちの基盤となり、今も園を支えています」

【課題】

- ・ 職員をどう育てていくか、どう組織を作っていくかに悩んでいた
- ・ 保育の方向性の違いが生まれ始めていた
- ・ あいめ保育園らしい組織・風土を作りたい
- ・ 頑張っている職員をしっかりと評価したい



04

事例（顧問契約）

この事例の
さらに詳しい
情報は
こちらから



シンバホールディングス 株式会社

グループ各社や社内の繋がりが強化され、グループとしてのポテンシャル・面白さを実感する結果に。各社の強みを活かした互いの連携も生まれた

【課題】

- ・グループ会社同士の連携が取りづらい
- ・社員・グループ間のコミュニケーション不足
- ・現場からの積極的な提案がない





ている塾

県内女性のキャリアアップを応援する「ている塾」。それぞれのライフステージで活躍できる女性の人材育成、新たな活躍の場創出を目的に2019年度に開始。2020年度より波上がコーディネーターを務める。



金秀グループ

金秀グループでは、「女性力推進委員会」を組織し、女性活躍推進に積極的に取り組んでいる。グループ横断で行う女性向け研修など、コズミックコンサルティングで担当し、登壇している。



04

実績



- ✓ 八重瀬町主催 八重瀬町女性自立応援セミナー
～私らしい働き方を考えてみよう！～
- ✓ 名護市主催主催
TSUNAGU CITY 2023 in NAGO シンポジウム
～輝く女性を応援するための環境・仕組みづくりと女性のキャリア～
- ✓ 琉球大学主催主催 琉球大学キャリアデザイン講座
- ✓ 金秀事業協同組合様主催 女性キャリア形成分科会セミナー
- ✓ 人事院沖縄事務所様主催 女性職員登用推進セミナー
職員が生き生きと働き続ける職場づくり
- ✓ 那覇地方・家庭裁判所様主催 ワークライフバランスセミナー
- ✓ 株式会社りゅうせきフロンティア様主催 リーダー研修
～チームマネジメント力を高めよう～
- ✓ 株式会社沖縄銀行様主催 ヘルプシーキング行動研修
- ✓ うるま市商工会様主催 うるま市商工会創業セミナー
成果を最大化する人材育成のコツ
- ✓ 琉球新報開発様主催 若手社員がイキイキと働く組織づくりのコツ
～企業事例から考える若手社員活躍のための取り組みとは～
- ✓ 沖縄労働局様主催 若手社員が辞めない職場づくりセミナー
「多様な人材が活躍できる組織づくりのポイント」
- ✓ トヨプラ様主催 無料オンラインセミナー
上司や部下との関係が変わる・楽になる
ビジネススキル講座～コミュニケーション編～
- ✓ 株式会社沖縄銀行様主催 キャリアアップセミナー
- ✓ かいぎんビジネス 세미나 (オンライン)
～多様性が活きる組織づくり～成果を最大化させるチームマネジメントのコツ～
- ✓ 株式会社りゅうせきフロンティア様主催 リーダー研修
- ✓ 一般財団法人沖縄観光コンベンションビューロー様主催
地域ミス・キャンペーンレディ等スキルアップ研修
- ✓ うるま市商工会主催 創業セミナー 成果を最大化する人材育成のコツ
- ✓ 沖縄労働局主催 早期離職定着支援事業オンラインセミナー
時代に負けない！組織・人づくりセミナー
- ✓ 八重瀬町主催 八重瀬町女性自立応援セミナー ～私らしい働き方を考えてみよう！～
- ✓ 名護市主催主催
TSUNAGU CITY 2023 in NAGO シンポジウム
～輝く女性を応援するための環境・仕組みづくりと女性のキャリア～
- ✓ 琉球大学主催主催 琉球大学キャリアデザイン講座
- ✓ 金秀事業協同組合様主催 女性キャリア形成分科会セミナー
- ✓ 人事院沖縄事務所様主催 女性職員登用推進セミナー
- ✓ 那覇地方・家庭裁判所様主催 ワークライフバランスセミナー
- ✓ 株式会社りゅうせきフロンティア様主催 リーダー研修
- ✓ 株式会社沖縄銀行様主催 ヘルプシーキング行動研修
- ✓ うるま市商工会様主催 うるま市商工会創業セミナー 成果を最大化する人材育成のコツ
- ✓ 琉球新報開発様主催 若手社員がイキイキと働く組織づくりのコツ
～企業事例から考える若手社員活躍のための取り組みとは～
- ✓ 沖縄労働局様主催 若手社員が辞めない職場づくりセミナー
「多様な人材が活躍できる組織づくりのポイント」
- ✓ 沖縄労働局主催 早期離職定着支援事業オンラインセミナー
時代に負けない！組織・人づくりセミナー 他組織作りセミナー等100社以上



① 沖縄銀行



沖縄タイムス社



SYMBA HOLDINGS



シンバホールディングス
株式会社

株式会社宣伝

社会福祉法人 光輝の歩 福祉会

株式会社リョッセキフロントライン



行政機関から地元に根差した企業まで幅広く支援しています



経営ノウハウの泉
Powered by 総務の森



小田木朝子@育休スクラ
今日のワタシに効く両立サプリ

#192 スペシャルコラボ企画

組織開発コンサルタント・波上こずみさんに
経験を力に変えることについて聞いてみた

憧れの旅行業界！&ブラック社員だったあの頃
介護・育児・仕事のトリプル両立期
人材開発ではなく、組織開発に取り組む理由



THANK YOU!

ありがとうございました